***Otázka:***

***Zaměstnanec přechází z pracovní pozice operátor obsluhy stroje na pozici skladník. Současně dochází ke změně pracovní smlouvy, v nové pracovní smlouvě je uveden nový druh práce ,,skladník“.***

***Operátor obsluhy stroje je zařazen do kategorie druhé ve faktorech lokální svalová zátěž a pracovní poloha.***

***Nově je skladník zařazen v kategorii druhé ve faktoru pracovní poloha.***

***Máme dotaz, zda musí zaměstnanec/skladník absolvovat vstupní lékařskou prohlídku?***

***Vyhláška č. 79/2013 Sb. v § 10 odst. 2 uvádí jako podmínku pro vstupní prohlídku změnu druhu práce (což zaměstnanec splňuje), nicméně je to podmíněno výkonem práce za odlišných podmínek. Těmito odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna.***

***Co se myslí tou změnou? Musí takový zaměstnanec na vstupní prohlídku?***

**Odpověď na dotaz:**

**Zaměstnavatel nemá povinnost podle § 10 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen vyhláška), vyslat zaměstnance na vstupní lékařskou prohlídku.**

**Odůvodnění:** Jak správně uvádíte, je sice splněna první podmínka (změna druhu práce), směřující k povinnosti zaměstnavatele, zajistit pro zaměstnance vstupní prohlídku, ale není splněna podmínka druhá, stanovená § 10 odst. 2 vyhlášky a to je ,,zaměstnanec musí vykonávat práci za odlišných podmínek“.

**Pro vysvětlení co jsou to odlišné podmínky práce musíme vycházet** **z ustanovení § 10 odst. 2 vyhlášky:** *,,Vstupní prohlídka se provádí kromě případů stanovených zákonem též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.“*.

**1. Specifické podmínky pro vstupní prohlídku**

Vstupní lékařská prohlídka zaměstnanců musí být zaměstnavatelem zajištěna především podle zákonných ustanovení. Povinnost zajistit vstupní lékařskou prohlídku je stanovena v zákoníku práce v § 32 a v § 103 odst. 1 písm. a). V bližších souvislostech ukládá zaměstnavateli povinnost zajistit vstupní lékařskou prohlídku § 59 zákona č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Vyhláška č. 79/2013 Sb., stanoví zaměstnavateli další ,,specifické podmínky“ při kterých musí zaměstnancům zajistit vstupní lékařskou prohlídku u poskytovatele pracovnělékařských služeb.

Z právního ustanovení vyplývá, že druhá podmínka (,,práce za odlišných podmínek“) musí být splněna kumulativně s první podmínkou, která má dvě varianty: A.1 změna druhu práce nebo A.2 převedení zaměstnance na jinou práci (§ 41 ZP).

**2. Práce za odlišných podmínek**

Odlišnými podmínkami práce (podle § 10 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.) se rozumí**:**

1. navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden faktor

2. nebo změna rizikových faktorů,

3. nebo zařazení zaměstnance k výkonu rizikové práce.

**2.1 Navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden faktor**

2.1.1 **Navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden faktor – standardní případ**

Na zaměstnance vedle stávajícího faktoru, např. hluku, **nově působí ještě jiný rizikový faktor,** např. „vibrace“.

**Závěr:** Vstupní lékařská prohlídka **MUSÍ být** před zahájením práce **vykonána**. Od data vstupní lékařské prohlídky se odvíjí (se nově počítají) periody opakovaných lékařských prohlídek.

2.1.2 Navýšení dílčích rizikových faktorů

Na zaměstnance vedle stávajícího faktoru, např. „fyzická zátěž malých svalových skupin při převaze dynamické složky“, nově působí ještě dílčí rizikový faktor, např. „fyzická zátěž malých svalových skupin při převaze statické složky“.

**Závěr:** Vstupní lékařská prohlídka **MUSÍ být** před zahájením práce **vykonána**. Od data vstupní lékařské prohlídky se odvíjí (se nově počítají) periody opakovaných lékařských prohlídek.

**Odůvodnění:** Vstupní lékařská prohlídka **musí být** před zahájením práce **vykonána**, protože se jedná o navýšení dílčího rizikového faktoru, tzn. faktoru v rámci faktoru „fyzická zátěž“, který je vyhláškou č. 432/2003 Sb. (§ 2 odst. 2 a následně přílohou č. 1) členěn na několik dílčích faktorů.

2.2 Změna rizikových faktorů

2.2.1 Změna rizikových faktorů

Příkladem může být situace, kdy rizikový faktor „hluk“ pomine, **ale nově je zaměstnanec vystaven** rizikovému faktoru „chlad“.

**Závěr:** Vstupní lékařská prohlídka **MUSÍ být** před zahájením práce **vykonána**. Od data vstupní lékařské prohlídky se odvíjí (se nově počítají) periody opakovaných lékařských prohlídek.

2.2.2 Zhoršení pracovních podmínek

**Zvýšení míry rizikového faktoru** „hluk“ z kategorie 2R na rizikový faktor „hluk“ kategorie 3 (příklad zhoršení pracovních podmínek).

**Závěr:** Vstupní lékařská prohlídka NEMUSÍ být před zahájením práce v rizikovém faktoru hluk kategorii 3 vykonána. Zákonodárce podmiňuje povinnost zajistit vstupní prohlídku zaměstnance ,,změnou rizikového faktoru“, ale v tomto případě nejde o změnu (o jiný rizikový faktor), ale jedná se o zvýšení míry stávajícího rizikového faktoru.

Na základě § 12 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb. **má zaměstnavatel povinnost** (na základě shora uvedeného příkladu) **zajistit zaměstnanci mimořádnou lékařskou prohlídku,** protože: ,,došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance“.

**Doplňující informace k změně právní úpravy od 1. ledna 2023:**

**Podle § 12 odst. 4 vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění od 1. 1. 2023 se jedná o mimořádnou prohlídku v neúplném rozsahu:** *,,Při mimořádné prohlídce podle* ***písm.******a) odstavce 2 písm. a) až d) nebo písm. f) bodu 1 nebo 2 nebo odstavce 3 písm. b)*** *se zdravotní stav posuzované osoby posuzuje na základě základního a dalších odborných vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod prohlídky, a výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele, popřípadě též lékařské zprávy ošetřujícího lékaře, který ukončil dočasnou pracovní neschopnost (dále jen* ***„mimořádná prohlídka v neúplném rozsahu“)****;* *výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele není třeba požadovat, pokud od vydání posledního lékařského posudku uplynula doba kratší než 6 měsíců, nebo pokud to poskytovatel pracovnělékařských služeb nevyžaduje.“.*

**Podle nového ustanovení § 12 odst. 5 stejného znění vyhlášky (účinnost od 1. 1. 2023), se periody prohlídek nemění:** *,,**Při provedení mimořádné prohlídky v úplném rozsahu se stanoví nová lhůta pro provedení další periodické prohlídky podle § 11. Při provedení mimořádné prohlídky* ***v neúplném rozsahu nedochází ke změně lhůty*** *provedení periodické prohlídky stanovené při předchozí prohlídce podle § 11, pokud z lékařského posudku nevyplývá jinak.“*

2.3 Zařazení zaměstnance k výkonu rizikové práce

Příkladem může být situace, kdy zaměstnanec pracoval v kategorii 1 a **nově byla vykonávaná činnost v rámci kategorizace prací zařazena** do kategorie 2R.

**Závěr:** Vstupní lékařská prohlídka zaměstnance **MUSÍ být** před zahájením práce **vykonána**. Od data vstupní lékařské prohlídky se odvíjí (se nově počítají) periody opakovaných lékařských prohlídek.

**Závěrečná poznámka**

Z výše uvedeného je zřejmé, že **problematika pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců je poměrně složitou oblastí.** Situace vzniklé v pracovním životě jsou mnohdy natolik složité, že pro správné posouzení je potřebný velmi důkladný rozbor, než lze udělat závěr, který je v úplném souladu s právními předpisy.

***Zpracoval: Bc. Zdeněk Šenk; E:*** [***zdeneksenk@email.cz***](mailto:zdeneksenk@email.cz)***; T: 608 641 863***